

**COMUNE DI RAGUSA
SETTORE 10°
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE -
CONTRATTI**

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
DIRIGENZA**

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELLA
DIRIGENZA ANNO 2019 (art. 4 CCNL 22/02/2006)**

L'anno duemiladiciannove il giorno 30 del mese di dicembre alle ore 13,00 e seguenti, presso il Settore 10° "Organizzazione e gestione risorse umane -Contratti ubicato in Piazza San Giovanni Pal INA 3° piano , a seguito di lettera di convocazione prot. del 30.12.2019, si sono incontrate le delegazioni trattanti le materie soggette a contrattazione decentrata definite dal vigente CCNL della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:

- dott. Rosario Spata dirigente del 10° Settore Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane - Contratti, componente;

Per la delegazione di parte sindacale i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:

F.P.S. CISL CILIA FRANCESCO;

F.P. CGIL NUNZIO FERNANDEZ;

EE.LL.U.I.L/Dirigenti TAGLIARINI SERGIO;

DIREL FRANCESCO LUMIERA

CIDA/Enti Locali ===

Coordinamento Sindacale Autonomo FIADEL/CISAL, FIALP/CISAL, CISAS/FISAEL, CONFAIL/UNSIAU, CONFIL ENTI LOCALI/CUSAL USPI-CUSPEL-FASIL-FADEL ===

Svolge le funzioni di verbalizzazione Sig.ra Scribano Maria

Le delegazioni trattanti presenti

PREMESSO che:

- per quanto attiene la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente, relativamente all'anno 2019, le parti fanno espresso rinvio alla **determinazione dirigenziale n. 3459 del 24.12.2019**, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per l'anno 2019 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

- mche le suddette risorse ammontano a complessivi **€ 488.969,18** oltre oneri riflessi ed IRAP, così distinte:

€ 407.474,32 (di cui 810,14, ex legge 65/1986 (Cfr. Parere Aran 117 ret.pos. Comandante P.M.) per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP;

€ 81.494,86 per il finanziamento della retribuzione di risultato, di cui € 23.701,02 allocati nei capitoli di retribuzione di posizione del personale, oltre oneri riflessi ed IRAP;

CIO' PREMESSO

le parti convengono e stipulano con il presente accordo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del CCNL 22/02/2006, le seguenti **modalità di utilizzo delle risorse limitatamente alla retribuzione di posizione per l'anno 2019:**

- 3) **€ 407.474,32 (di cui 810,14, ex legge 65/1986 (Cfr. Parere Aran 117 ret.pos. Comandante P.M.) per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi de Irap;**
- 4) **€ 81.494,86 per il finanziamento della retribuzione di risultato, di cui € 23.701,02 allocati nei capitoli di retribuzione di posizione del personale, oltre oneri riflessi ed IRAP;** oltre oneri riflessi ed Irap;
Totale complessivo fondo dirigenza anno 2019 € 488.969,18

A tal fine le parti prendono atto che:

- rimangono confermati i **criteri generali** già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al vigente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 19.12.2013 per il quadriennio 2013-2016 , e definitivamente stipulato in data 30/12/2013 in esecuzione della deliberazione di autorizzazione della Giunta municipale n. 544 del 30.12.2013, e successivi provvedimenti attuativi;
- rimangono confermate le percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno 2014 al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, ed in atto praticante dall'Ente, rispettivamente in ragione **dell'80% per la retribuzione di posizione e del 20% della retribuzione di risultato;**
- che il compenso per gli incarichi ad interim per i settori con posizioni dirigenziali non coperte, alla luce di quanto indicato nella circolare del Ministero delle Finanze n. 12 del 15.4.2011 e dai consolidati orientamenti dell'Aran, viene riconosciuta la quota di retribuzione di risultato corrispondente alla posizione dirigenziale ricoperta, commisurata all'effettivo periodo di incarico espletato, ciò anche in applicazione all'art. 27, comma 9, del CCNL secondo cui: "*le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali*

risorse ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativi al medesimo anno...”;

- con la deliberazione n. 199 del 20.5.2011 e n.369 dell'11.10.2011 la Giunta Municipale ha approvato, integrando il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente nel testo vigente, con il nuovo “titolo 6°” le disposizioni in materia di attuazione delle norme di principio contenute nel decreto legislativo 27.10.2009, n.150 (legge Brunetta) che disciplinano il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance delle strutture amministrative dell'Ente complessivamente considerate, dei singoli settori in cui si articola il modello organizzativo vigente, del personale dirigenziale.
- trovano applicazione nell'anno 2019, le nuove disposizioni regolamentari sopra citate che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del decreto legislativo 150/2009 nonché alle attribuzioni del competente Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nel testo vigente al quale viene affidata la funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento:

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Delegazione di parte pubblica :

Delegazione di parte sindacale:

FP CISL : -

FP CGIL :

EE.UIL :

DIREL:

STIPULA DEFINITIVA DELL'ACCORDO DEL

Le parti, preso atto che con deliberazione della Giunta municipale n. del è stata autorizzata la sottoscrizione del presente Accordo, in data odierna procedono alla stipula dello stesso .

Ragusa, _____

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE

